**Памятка работодателю по легализации трудовых отношений и негативных последствиях неформальной занятости**

**Уважаемые работодатели!**

При трудоустройстве наемных работников, в том числе в части оформления трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда обращаем Ваше внимание на необходимость неукоснительного соблюдения действующего трудового законодательства.

**Официальные трудовые отношения это:**

* Хорошая деловая репутация, положительный имидж социальноответственного работодателя.
* Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.
* Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ).

Основные права и обязанности работника и работодателя по трудовому договору определены в ст. 21, 22 ТК РФ.

**Неформальная занятость означает:**

* Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.
* Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст. 5.27 КоАП РФ).
* Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
* Неуплата или неполная уплата сумм налога влечет ответственность в соответствии со ст.122 Налогового кодекса РФ.
* Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.
* Отсутствие возможности получать займы, кредиты и др.