Работодатель несет ответственность:
за задержкку по своей вине выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;
за внесение в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
за непредставление в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности в территориальный орган Пенсионного фонда.
Если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в сведениях о трудовой деятельности препятствовала поступлению работника на другую работу, суд принимает решение о выплате ему среднего заработка за все время вынужденного прогула. Сведения из электронной трудовой книжки граждане могут получить через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России и на сайте Портала государственных услуг.Информацию из электронной трудовой книжки можно будет получить также в бумажном виде, подав заявку:
работодателю (по последнему месту работы);
в территориальном органе Пенсионного фонда России;
в многофункциональном центре (МФЦ).
Сведения о трудовой деятельности будут храниться в информационной системе Пенсионного фонда, которая соответствует всем требованиям по приему, хранению и обработке персональных данных. Многолетний опыт показывает высокий уровень защищенности информационных систем Пенсионного фонда России. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных. Для этого применяется самое современное оборудование, использование которого одобрено и рекомендовано регуляторами в области защиты информации.