Для того, чтобы узнать, является ли работник предпенсионером, работодатель может направить запрос в Пенсионный фонд сам либо по просьбе сотрудника.
Также гражданин может получить соответствующую справку обратившись в Клиентскую службу Пенсионного фонда, офисы МФЦ, либо же заказав ее в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР [pfrf.ru](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Fpfrf.ru&post=-183687214_305&cc_key=" \t "_blank).
Такая справка может понадобиться органам налоговых служб, центру занятости и другим организациям, предоставляющим льготы такой категории граждан как предпенсионеры.
Пенсионный фонд определяет статус предпенсионера только по возрасту — за пять лет до общеустановленного возраста выхода на пенсию. Если гражданин имеет право на назначение досрочной страховой пенсии, например, в случае работы по профессиям, указан-ным с Списке 1\* или Списке 2\*\*, или если у многодетной матери трое или более детей, ему необходимо обратиться в отдел оценки пенсионных прав застрахованных лиц ПФР со всеми документами, подтверждающими льготный стаж.
Второй важной темой является проведение заблаговременной работы с документами граждан для назначения пенсии.
Заблаговременная работа включает в себя оценку представленных документов для назначения пенсии, правильность их оформления, а затем — формирование макета пенсионного дела. После проведения заблаговременной работы гражданин получает разъяснения о том, какие документы приняты, какой стаж и заработная плата учтены, а также рекомендации о необходимости предоставления дополнительных документов. Кроме того, специалистами оказывается помощь в получении недостающих документов, направляются запросы в другие регионы, страны СНГ. Заблаговременная работа способствует установлению пенсии в сроки, установленные законодательством, и обеспечивает ее выплату в полном объеме.