**Почему электронная трудовая книжка эффективнее бумажной**

С 7 марта в неё можно внести все недостающие для необходимого стажа данные. Сведения о стаже и других кадровых событиях, произошедших до 1 января 2020 года, теперь можно занести в электронную трудовую книжку. Для этого нужно подать заявление в Пенсионный фонд. Это предполагает закон, который вступил в силу 7 марта. Как сохранить все данные о своей работе, разбиралась "Парламентская газета".

ПОЛНЫЙ НАБОР

Электронные трудовые книжки введены в России с 2020 года. Это значит, что работодатели стали передавать в Пенсионный фонд данные о трудовой деятельности сотрудников в электронном виде. ПФР хранит эти сведения в отдельном разделе индивидуальных лицевых счетов граждан. До конца прошлого года россиянам нужно было определиться - оставить бумажные трудовые книжки или перейти на электронные. Тем, кто выбрал первый вариант, кадровики всё равно дублируют информацию в цифровом варианте. Тем, кто перешёл на электронные книжки, бумажные выдали на руки, но ими можно пользоваться, как и раньше. Более того, их очень важно хранить, потому что в электронных книжках фиксировали данные начиная только с 2020 года. Более старые записи в "цифру" не переносили. Но теперь россияне могут сами обратиться в Пенсионный фонд, чтобы включить в электронную трудовую книжку все недостающие записи.

"ЦИФРА" НЕ ПОДВЕДЁТ

Из 47 миллионов россиян, которые в этом году определились со способом ведения трудовой книжки, только шесть миллионов выбрали электронный формат. По мнению члена Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Светланы Бессараб, многие отказались от цифровой книжки именно потому, что в неё не включали данные о должностях, записи о прежних местах работы и общем стаже, сказала она "Парламентской газете". Кроме того, сейчас в электронном виде не записывается информация о награждениях за трудовые достижения, а это важно для тех, кому назначается звание "Ветеран труда". "На мой взгляд, следующий шаг Минтруда должен быть именно в этом направлении", - полагает депутат. Те, кто боится потерять сведения о своём стаже, а с ними и право на заслуженную пенсию, могут получать выписки из электронной трудовой книжки, посоветовал первый зампредседателя Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Михаил Тарасенко. Их можно заказать у работодателя, в отделении ПФР или МФЦ, а также через портал госуслуг или сайт

Пенсионного фонда. Выписка будет иметь такую же юридическую силу, что и электронная книжка, подтвердил он "Парламентской газете".

30 процентов россиян, по данным опроса ВЦИОМ, заявили, что хотят сменить бумажную трудовую книжку на электронную.